



T.C  
HAZRO KAYMAKAMLIĞI  
İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 83664759-774-E.6023139  
Konu: Performans Değerlendirme Semineri

01.06.2016

..... MÜDÜRLÜĞÜNE

1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu ile Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin hükümleri gereği, illerde sürdürülmekte olan aday öğretmenlerin performans değerlendirme süreçlerinin sorunsuz şekilde yürütülebilmesi ve ilgili personelin farkındalıklarının artırılması amacıyla okul/kurum müdürlerine yönelik Performans Değerlendirme Seminerinin düzenlenmesine ilişkin 31.05.2016 tarih ve 5969298 sayılı yazısı ekte gönderilmiştir.

Ekli Eğitim Planında belirtilen eğitimin düzenleneceği yere, eğitim planında bilgileri yazılı okulunuzda Eğitime katılacak yöneticilere gerekli bilginin verilerek eğitime katılımlarının sağlanması hususunda;

Mehmet ÖZGEN  
İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü



T.C.  
DİYARBAKIR VALİLİĞİ  
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

ACELE VE GÜNLÜDÜR  
31.05.2016

Sayı : 35390477-774.01.03-E.5969298  
Konu: Performans Değerlendirme Semineri

..... KAYMAKAMLIĞINA  
(İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü)

İlgi: 30/05/2016 tarih ve 35390477-774.09-E.5938814 sayılı yazısı.

1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu ile Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin hükümleri gereği, illerde sürdürülmekte olan aday öğretmenlerin performans değerlendirme süreçlerinin sorunsuz şekilde yürütülebilmesi ve ilgili personelin farkındalıklarının artırılması amacıyla okul/kurum müdürlerine yönelik Performans Değerlendirme Seminerinin düzenlenmesine dair ilgi sayılı Valilik Onayı ekte gönderilmiştir.

Ekli Eğitim Planında belirtilen eğitimin düzenleneceği yere, eğitim planında bilgileri yazılı ilçenizde görev yapan eğitim görevlilerine ve eğitime katılacak yöneticilere gerekli bilginin verilerek eğitime katılımlarının sağlanması hususunda;

Gereğini İvedi olarak rica ederim.

Hüsamettin ATLI  
Vali a.  
İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı

Ekler:

Valilik Onayı (1 Adet)  
Eğitim Planı (1 Adet)

Dağıtım:

17 İlçe Kaymakamlıklarına  
(İlçe M.E.M)



T.C.  
DİYARBAKIR VALİLİĞİ  
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 35390477-774.09-E.5938814

30/05/2016

Konu: Performans Değerlendirme Semineri

VALİLİK MAKAMINA

İlgi: MEB Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğünün 12/05/2016 tarih ve 43501582-774.01-E.5325405 sayılı yazısı.

1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu ile Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin hükümleri gereği, illerde sürdürülmekte olan aday öğretmenlerin performans değerlendirme süreçlerinin sorunsuz şekilde yürütülebilmesi ve ilgili personelin farkındalıklarının artırılması amacıyla okul/kurum müdürlerine yönelik Performans Değerlendirme Semineri düzenlenmesi planlanmaktadır.

Söz konusu Seminerin ekli plan ve program çerçevesinde belirtilen yer, tarih ve saatler arasında düzenlenmesi, planda belirtilen eğitim görevlilerinin eğitim görevlisi, İlgi yazının 8. maddesinde belirtildiği üzere eğitimlerin gözlemlenmesi adına Şube Müdürü Ebubekir EKİN'in tam gün görevli izinli olarak görevlendirilmesi, Eğitimlerin düzenlendiği ilçe Millî Eğitim Müdürlüklerinde İnsan Kaynakları Hizmetiçi Eğitim Biriminden Sorumlu Şube Müdürlerinin eğitim yöneticisi, eğitimlerin düzenleneceği okul/kurum müdürünün ise eğitim merkez müdürü olarak görevlendirilmesi, eğitime katılacak olan personeller (İsmi eğitim listelerinde bulunmayıp daha sonradan listelere ismi eklenerek eğitime alınanlar dahil) ile eğitim görevlilerinin eğitimlerin düzenleneceği tarih ve saatler arasında görevli izinli sayılmaları, Eğitim görevlilerinin ek ders ücretlerinin ilgili harcama kaleminden ödenmesi Müdürlüğümüzce uygun görülmektedir.

Makamlarınızca da uygun görülmesi halinde olurlarınıza arz ederim.

Hasan ASLAN  
İl Millî Eğitim Müdürü

OLUR  
<...>

Mehmet Çağrı ÖZPOLAT  
Vali a.  
Vali Yardımcısı



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğü

Sayı : 43501582-774.01-E.5325405

12.05.2016

Konu : Performans Değerlendirme Semineri

..... VALİLİĞİNE  
(İl Milli Eğitim Müdürlüğü)

1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu ile Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin hükümleri gereği, illerde sürdürülmekte olan aday öğretmenlerin performans değerlendirme süreçlerinin sorunsuz şekilde yürütülebilmesi ve ilgili personelin farkındalıklarının artırılması için okul/kurum müdürlerine yönelik olarak Performans Değerlendirme Semineri düzenlenmesi planlanmıştır.

Bu kapsamda;

1-Seminerler, Bakanlığımız Hizmetiçi Eğitim Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde tüm illerde mahalli olarak düzenlenecektir.

2-Seminerler 16.05.2016 - 27.05.2016 tarihleri arasında düzenlenecektir.

3-Seminerlere tüm okul/kurum müdürleri katılacaktır.

4-Seminerlerde EK-1'de yer alan 16 (onaltı) saatlik program uygulanacaktır.

5-Seminerlerde en fazla 50 kişilik gruplar oluşturulacaktır.

6-Seminerlerde EK-2'de belirtilen 2015 yılında düzenlenen merkezi 2015990330 numaralı ve 2016 yılında düzenlenen 2015990079 numaralı Performans Değerlendirme Eğitici Eğitimi Kurslarına katılanlar eğitim görevlisi olarak görevlendirilecektir.

7) Eğitim görevlilerinin ihtiyaç duyduğu konularda (MEBBİS Modülü, müfettiş değerlendirmesi vb.) il milli eğitim müdürlüklerince konu hakkında gerekli uzmanlığa sahip personel seminerlerde görevlendirilecektir.

8) Eğitimlerin gözlemlenmesi adına il milli eğitim müdürlüklerince bir şube müdürü veya bir maarif müfettişinin, tam zamanlı olarak seminerlerde hazır bulundurulması sağlanacaktır.

9) Eğitimler zorunlu olmadıkça katılımcılara yolluk-yevmiye gerektirmeyecek şekilde il veya ilçe merkezlerinde yapılabilecektir. Eğitim görevlilerinin yolluk-yevmiye, konaklama ve ek ders ücretleri Valiliklerce karşılanacaktır.

Eğitimlerin verimli şekilde yürütülmesi için gerekli her türlü tedbirin alınması hususunda gereğini rica ederim.

Abdi ERDOĐAN  
Bakan a.  
Daire Bařkanı

EKLER

EK 1- Etkinlik Programı

EK 2- Eğitim Görevlileri Listesi

DAĞITIM:

Gereği

81 İl Valiliğine

(İl Milli Eğitim Müdürlüğü)

**T.C.**  
**MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI**  
**Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğü**

**Mesleki Gelişim Programı**

**1. ETKİNLİĞİN ADI**

Performans Değerlendirme Semineri

**2. ETKİNLİĞİN AMAÇLARI**

Bu kursu başarı ile tamamlayan her katılımcı;

- Performans değerlendirme sistemini bilir.
- Eğitim öğretimi planlar.
- Eğitim ve öğretim ortamlarının düzenlenmesini bilir.
- İletişim becerilerini etkili kullanır.
- Öğrencileri hedef kazanımlar doğrultusunda güdüler.
- Çevre olanaklarını öğrenme sürecini destekleyecek biçimde kullanır.
- Zamanı yönetir.
- Öğretim yöntem ve tekniklerini etkin biçimde kullanır.
- Eğitim öğretim sürecini değerlendirir.
- Okulun eğitim öğretim politikalarına uyum ve katkı sağlar.
- Öğretmenlik mesleğinin gerektirdiği genel tutum ve davranışları uygular.
- Öğretmenlik meslek etiğini bilir.

**3. ETKİNLİĞİN SÜRESİ**

Eğitimin süresi 16 ders saatidir.

**4. ETKİNLİĞİN HEDEF KİTLESİ**

Bakanlığımıza bağlı tüm okul/kurum müdürleri.

**5. ETKİNLİĞİN UYGULANMASI İLE İLGİLİ AÇIKLAMALAR**

- Bu etkinlik okul kurum müdürlerini “Performans Değerlendirme ” konusunda bilgilendirmek amacıyla düzenlenmiştir.
- Eğitim görevlileri olarak alanında uzman akademisyen ya da Performans Değerlendirme Eğitici Eğitimini bitirmiş uzmanlar, öğretmenler görevlendirilecektir.
- Eğitim ortamı katılımcıların etkin iletişim kurabileceği biçimde düzenlenecektir.
- Eğitim, internet bağlantılı bilgisayar ve projeksiyon cihazı ya da etkileşimli tahta olan eğitim ortamında gerçekleştirilecektir. Eğitim içerikleri uygun materyallerle desteklenecektir.
- Katılımcı sayısı dikkate alınarak ortamda gerekli ışık ve ses düzeni sağlanacaktır.
- Katılımcı sayısı her eğitim ortamı için 50 kişiyi geçmeyecek şekilde oluşturulacaktır.

## 6. ETKİNLİĞİN İÇERİĞİ

### Konuların Dağılım Tablosu

Konular	Süre (Saat)
<b>Performans Değerlendirme</b> - Performans Değerlendirme Sisteminin Hukuki Kaynakları	1
<b>Amaç ve Felsefe</b> - Performans Değerlendirme Sisteminin Amacı ve Felsefesi	1
<b>Görev ve Sorumluluklar</b> - Performans Değerlendirme Sürecinde Değerlendiricilerin Görev ve Sorumlulukları	1
<b>Belgelendirme</b> - Performans Değerlendirme Sürecinde Belgelendirme Anlayışı	1
<b>Hatalar ve Çözümler</b> - Performans Değerlendirme Konusunda sıklıkla yapılan hatalar ve bunları gidermenin yolları.	1
<b>MEBBİS Uygulamaları</b> - Performans Değerlendirme Sisteminde MEBBİS Uygulamaları	1
<b>Eğitimde Planlama</b> Eğitim Öğretimi Planlama	1
<b>Eğitim Ortamları</b> Eğitim ve Öğretim Ortamlarının Düzenlenmesi	1
<b>İletişim Becerileri</b> İletişim Becerilerini Etkili Kullanabilme	1
<b>Öğrenci Motivasyonu</b> Öğrencileri Hedef Kazanımlar Doğrultusunda Güdüleme	1
<b>Okul Çevre İlişkisi</b> Çevre Olanaklarını Öğrenme Sürecini Destekleyecek Biçimde Kullanabilme	1
<b>Zaman Yönetimi</b> Zamanı Yönetebilme.	1
<b>Öğretim Yöntem ve Teknikleri</b> Öğretim Yöntem ve Tekniklerini Etkin Biçimde Kullanabilme	1
<b>Ölçme Değerlendirme</b> Eğitim Öğretim Sürecini Değerlendirebilme -	1
<b>Okulun Eğitim Öğretim Politikaları Açısından Değerlendirme.</b>	1
<b>Öğretmenlik Meslek Etiği Açısından Değerlendirme</b>	1
<b>Toplam</b>	<b>16 saat</b>

## 7. ÖĞRETİM YÖNTEM TEKNİK VE STRATEJİLERİ

- Programın hedeflerine ulaşmak için; aktif öğrenme yöntem ve teknikleri kullanılacaktır.
- Katılımcılara eğitim ile ilgili ders notları elektronik ortamda verilecektir.

## 8. ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME

- Değerlendirmede, etkinliğin amacına ulaşp ulaşmadığını ve uygulamada karşılaşılan sorunları belirlemek amacıyla, eğitim merkezi, eğiticiler, etkinlik programı ve uygulanan yöntemler ile ilgili görüşlerin alınmasına yönelik anket uygulanacaktır.
- Faaliyetin sonunda katılımcılara seminerle ilgili “Katılım Belgesi” verilecektir.



Faaliyet No	0	Baş. Tarihi
Faaliyet Adı	PERFORMANS DEĞERLENDİRME SEMİNERİ	Bit. Tarihi
Faaliyet Yeri		

### Çalışma Planı

Tar.	D.S	Saat	Konular
			<b>Performans Değerlendirme Süreci</b>
<b>1. GÜN</b>	2	09:00-10:30	Performans Değerlendirme, ve Felsefe <span style="float: right;">Amaç</span>
	2	10:40-12:10	Görev ve Sorumluluklar Belgelendirme
	2	13:30-15:00	Hatalar ve Çözümler Mebbis Uygulamaları
	2	15:10-16:40	Eğitimde Planlama Eğitim Ortamları
<b>2. GÜN</b>	2	09:00-10:30	İletişim Becerileri Öğrenci Motivasyonu
	2	10:40-12:10	Okul Çevre ilişkisi Yönetimi <span style="float: right;">Zaman</span>
	2	13:30-15:00	Öğretim Yöntem ve Teknikleri Ölçme Değerlendirme
	2	15:10-16:40	Okulun Eğitim Öğretim Politikaları Açısından Değerlendirme Öğretmenlik Meslek Etiği Açısından Değerlendirme

2 (Gün)

Öğretim Görevlisinin İmzası

ÇALIŞMA PLANI TÜM  
EĞİTİM GRUPLARI İÇİN GEÇERLİ OLUP  
KATILIMCI GRUPLARINDA  
BELİRLENEN SALONLARDA, BELİRTİLEN  
TARİHLER ARASINDA VE  
BELİRTİLEN EĞİTİM GÖREVLİLERİ  
TARAFINDAN UYGULANACAKTIR.